

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社 ヒラマツフード輸送
2 貴社の取組状況について (1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 社員より育児休業の取得の相談を受けたことを機に働きやすい環境づくりを考慮した。 (2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 男性の育児休業は取得しづらいとされる考えを打破すべく、相談を受けた際は積極的に取得を勧めている。 (3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 対象者が取得したことで、他の従業員へ業務の譲寄せが起きてしまうなどの取得によるマイナス面が作用しないよう配慮・工夫した。 (4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 男性の育児休業を取得した実績を社内で共有し、希望者が出てきやすい社内環境であることを周知させた。 (5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 従業員同士のつながりで取得実績が明らかになると取得に対しての障害が無いことがアピールできていると実感します。	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 30 日間
2 育児休業の取得について (1) 育児休業を取得したきっかけ 妻のサポートをしたい。自分でしっかり子育てをしたいという思いが強かったため取得しました。 (2) 育児休業を取得して良かったこと 子供の成長をそばで見ることができ嬉しかったです。 また、育児・家事を夫婦で助け合うことができました。 (3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 事前に納品先でのルールや荷積荷下ろしの手順を共有し、育児休業中は随時連絡が取れるようにしていました。 (4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 周りとのコミュニケーション力の強化や、育児で学んだテキパキ行動すること優先順位を考え行動することを常に考えるようになりました。 (5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 子供の成長や子育ての大変さを知る良い機会となりました。 上司とよく相談し取得することを勧めます。	